

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МКУ «ЦБУОБ «Левобережная»

Авулова Т.В.

10 января 2022 г.



Дополнения  
в правила внутреннего трудового распорядка  
муниципального казенного учреждения «Централизованная  
бухгалтерия учреждений отрасли «Образование»- Левобережная»

На основании требований ст. 96, 99, ст. 167, 259, раздела X "Охрана труда" ТК РФ, ст. 15.2, ч. 1 ст. 12, ч. 14 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", согласно ст. ст. 189, 190 Трудового кодекса Российской Федерации вносятся следующие дополнения.

1. Раздел 7 «Режим работы» дополнить :

7.10. Матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста, родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст. 96, 99, 259 ТК РФ), нельзя направлять в командировки, привлекать к сверхурочной, ночной работе и к работе в выходные и праздники без их письменного согласия.

7.11. Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом указанные работники должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

2. Раздел 4. «Основные обязанности работника» дополнить:

В раздел "Права и обязанности работника" нужно включить обязанности работника:

4.1.16. Представлять работодателю листок нетрудоспособности или номер электронного листка нетрудоспособности в день выхода на работу после закрытия листка нетрудоспособности врачом для дальнейшей передачи работодателем реестра сведений для назначения пособия в ФСС (максимальный срок, в течение которого работник может представить больничный лист и получить пособие, - 6 месяцев с даты, когда врачи допустили сотрудника к работе после болезни или травмы (ч. 1 ст. 12 Закона N 255-ФЗ)).

Представлять работодателю документы, необходимые для назначения и выплаты пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком.

Своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе (ч. 14 ст. 13 Закона N 255-ФЗ), не позднее 7 календарных дней по изменению сведений.

4.1.17. Правильно использовать оборудование и следить за его исправностью в рамках выполнения им трудовой функции.

3. Раздел 6 «Основные обязанности работодателя» дополнить:

6.1.18 Приостанавливать работы в случае возникновения угрозы жизни и здоровью работников и эксплуатации зданий и оборудования - до устранения этой угрозы.

Создавать при приеме на работу инвалида (или при признании сотрудника таковым) подходящих для него условий труда;

Согласовывать мероприятия по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему.

Незамедлительно информировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу условий труда.

-Вести учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

Отстранять от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

4. Раздел 5 «Основные права работодателя» дополнить:

5.1.11. Контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации).

Вести электронный документооборот в области охраны труда.

Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду).

5. Раздел 3 «Основные права работников» дополнить

3.1.17. Получение информации об условиях и охране труда от работодателя и соответствующих государственных органов.

Внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра.

6. Пункты 7.10, 7.11, 4.1.16 вводятся с момента подписания дополнения.

Пункты 4.1.17, 6.1.18, 5.1.11, 3.1.17 вводятся с 01.03.2022г.